* Мотивация ТОПов.

Руководителя учить, только портить или как мотивировать руководителя.

Сухобаевская Екатерина
11 декабря 2020
Москва

Сухобаевская Екатерина - HRD и персональный HR-ментор

Опыт работы в HR с 1992 года на предприятиях Норильского никеля, NVision Group, ГРУППЫ ЧТПЗ, ГОСКОРПОРАЦИИ РОСАТОМ, Алеф-Банк, ГК ЭФКО. АНО «РСВ».
От специалиста до руководителя.

- Норильский индустриальный институт , экономика и управление
- Международная бизнес академия, бизнес-тренер.

* Предпосылки
* Запрос
* Оценка ресурсов (бюджет, отв., время)
* Формирование проекта, определение зон развития
* Защита проекта
* Доработка
* Реализация

* Мотивируем однозначно!

*ГЛАВНОЕ

*КЕЙС

-1-

Школа Руководителя "ЛИМОН"

Цель: перезапуск команды. Повышение инициативности и инновационности работников Банка. Упрочнение позиции Банка на финансовом рынке с сохранением основных принципов работы Банка.

Расписание занятий

№№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Примерная продолжительность	Спикер	Место проведения
1	Стратегическая сессия	22 сентября	6 часов	Наталья Матусова	Кишинев
2	Стратегия и тактика в цифровую эпоху	24 сентября	2 часа, вечер	Кулинич Андрей	офис на Молдавской
3	Стратегический маркетинг. Способы улучшения бизнеса.	24 октября	2 часа, вечер	Гарретт Джонстон	офис на Молдавской
4	МСФО (IFRS) 9 Финансовые инструменты *(для руководителей по направлению)*	октябрь	8 часов	БШ Консультант, Даценко А.В.	офис на Молдавской
5	Инструменты руководителя	22 ноября	2 часа, вечер	Зима Владимир	офис на Молдавской
6	Мотивационная речь для всех работников Банка	21 декабря	2 часа, вечер	Дубинников Игорь	офис на Молдавской

ВАЖНО! **после мастер классов участники должны будут сформулировать свое инновационное предложение. Цель будет учтена в показателях Кодр. Лучшие будут отмечены на итоговом мероприятии в декабре.**

-2-

Определение показателя в общей системе ключевых показателей эффективности.

Наименование показателя	70%	100%	120%	Вес
Разработать, оформить по утвержденной форме инновационное предложение по оптимизации деятельности Банка до 12.12.	-	Не менее 1 предложения представлено в жюри	Более 1 предложения представлено в жюри	10%

-3-

Оформление предложений.

Проект «Банк Идей»:

- **Положение о Жюри,**
- **Паспорт проекта.**

Далее проект стал постоянно действующим.

пример

Паспорт проекта

Проект

Название	*Проект «Банк идей»*
Краткое описание	
Цель проекта	*Разработка новых бизнес идей руководителями Банка*
Результат проекта	*Увеличение количества новых идей у работников Банка, которые в последствии повысят доходность/капитализацию Банка.*
Оценка ресурсов	
Предварительная оценка потребности в капитале, рублей.	*Около 1млн. руб. премиальный фонд за выполнение КПЭ за разработку проекта.*
Предварительная оценка потребности в ресурсах (временных и человеческих)	*Длительность проекта – около трех месяцев.* *Участники проекта – минимум около 25 руководителей Банка.*
Предварительная оценка доходности проекта	*В настоящее время доходность рассчитать сложно, т.к. это зависит от доходности и масштабности предложенных проектов и их реализации. Возврат инвестиций ожидается в течении года после начала реализации предложенных проектов.*

Ответственные

Автор проекта
Соавтор проекта

Подпись руководителя проекта
Дата

Положение о конкурсном Жюри Проекта «Банк Идей»

Состав Жюри	ФИО - председатель Жюри ФИО– сопредседатель Жюри Члены Жюри: ФИО Секретарь (с правом голоса): ФИО
Период работы Жюри:	С 01.12.2018 по 01.01.2019
Задачи Жюри:	1. Рассмотреть все Паспорта Проектов, представленные в Жюри по определенной форме (Приложение). 2. Отобрать три лучших проекта – 1, 2, 3 места 3. И один проект - Специальная оценка Жюри 4. Определить возможность единовременного денежного вознаграждения и его размер.
Сроки рассмотрения Проектов	Итоговые сроки - 5 и 12 декабря 2018 г. (очно) Предварительные – в любой рабочий день до 12 декабря (дистанционно)
Критерии отбора лучших проектов	**1. Возможность реализации проекта в Банке.** **2. Эффективность проекта.** **3. Предварительные Сроки реализации проекта.** **4. Предварительная Стоимость реализации проекта.** **5. Выгода и интерес для Клиентов Банка.** **6. Оптимальные затраты ресурсов: человеческих, денежных, информационных, административных.** **7. Предполагаемая Прибыль от Проекта.**
Правила голосования Жюри	Голосование - «ЗА», «ПРОТИВ», «ВОЗДЕРЖАЛСЯ». У каждого один голос. У Председателя Жюри – два голоса в случае голосования 50/50. Решение принимается открытым голосованием. Жюри голосует беспристрастно, объективно, справедливо. Ставит интересы Банка и Клиентов, ваше личной заинтересованности.
Награждение	Первые три места и специальная оценка Жюри (за самый «…..» Проект) награждаются корпоративными дипломами. Единовременным денежным вознаграждением по решению Жюри. *Диплом участника выдается каждому участнику, подавшему свой Паспорт Проекта в Жюри (по решению Жюри).*
Подведение итогов	Окончательные итоги подводятся на заседании правления - 12 декабря. Дипломы вручаются Президентом Банка и Правлением – 21 декабря. Лучшие проекты представляются разработчиками на торжественном мероприятии - 21 декабря (доклад не более 15 минут). Решения об успешности проекта «Банк идей», возобновлении проекта в следующем году или о проведении его на постоянной основе, а также необходимости проведения стратегической сессии Правления и Победителей конкурса в начале 2019 года, принимается– 28 декабря на Правлении. Выплата вознаграждения по приказу (при положительном решении!) – 29 декабря.

*Справочно

-4- Подведение итогов.

Результаты

* 30 проектов предложено
* 15 приняты к реализации
* Разработан план реализации новых проектов
* 3 реализованы уже в 1 кв. следующего года
* Учитываются в общей системе эффективности
* «Банк идей» стал постоянным проектом
* Вовлеченность выросла до 70%

*ГЛАВНОЕ

*Удачных проектов!

*Мои контакты:

Сухобаевская Екатерина

Руководитель департамента

по работе с персоналом

АНО «РСВ»

Тел. +7 (915) 486-79-72

esukhobaevskaya@mail.ru